

FLEXIBILNÍ PRÁCE: NEVYUŽITÝ POTENCIÁL ZAMĚSTANCŮ NA RODIČOVSKÉ

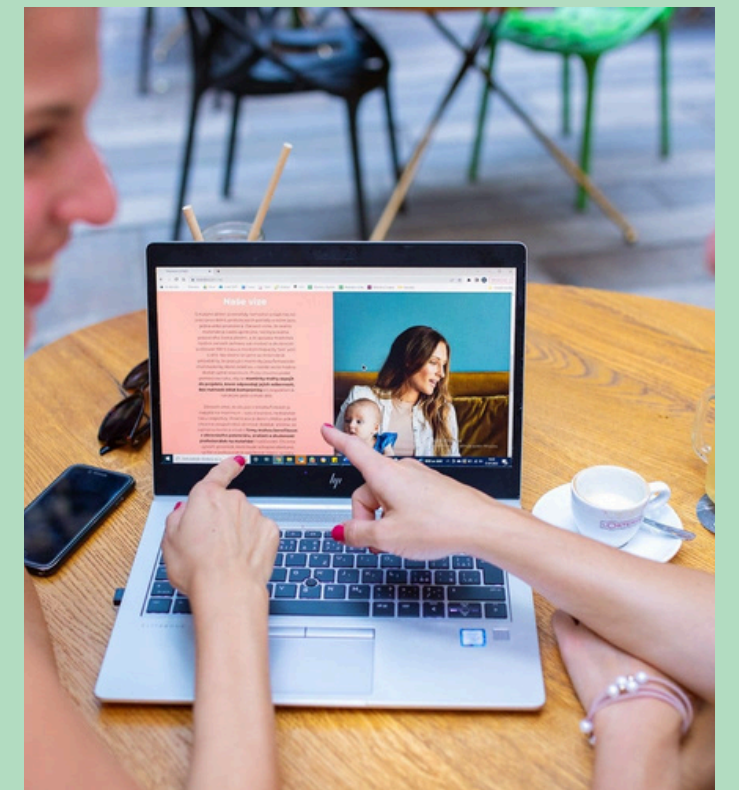
Matky a otcové vítáni, 22.4.2025



O MUMDOO

Za MUMDOO stojí dvě mámy a profesionálky - Kristýna a Lucie, bývalé kolegyně z nadnárodní korporace. Když se při mateřské snažily najít **práci odpovídající jejich expertize a volné kapacitě**, rychle narazily. Nenechaly se ale odradit a místo toho vybudovaly MUMDOO.

Po 3 letech působení přinášíme díky sesbíraným datům a úzké spolupráci s rodiči i zaměstnavateli **datově podložená doporučení a příklady dobré praxe**.



O MUMDOO

MUMDOO bylo založeno v roce 2021 a momentálně stojí na **třech komplexních pilířích** s konkrétními cíli:



MUMDOO

Spojuje zkušené profesionálky s dětmi s **malými a středními firmami**. Zasahuje tak oblast živnostníků a podniků, které jsou hlavním hnacím motorem naší ekonomiky.

MUMDOO+

Mění podmínky ve **velkých firmách** s 300+ zaměstnanci a desítkami rodičů na rodičovské. Působí tak na plošná nastavení a mění přístup velkých zaměstnavatelů.

MUMDOO EDU

Ovlivňuje celospolečenské nastavení skrze diskuzi založenou na podložených, unikátních a **lokálních datech** o potřebách a očekáváních rodičů malých dětí.



Flexibilní práce: příležitost pro české rodiče, firmy i ekonomiku

www.mumdoo.cz/report



MUMDOO REPORT 2024

10 000 ODPOVĚDÍ RODIČŮ
PEČUJÍCÍCH
O DĚTI DO 4 LET

• **B·E·H·A·V·I·O**

POTVRZENO PANELOVÝM
ŠETŘENÍM (700 OSOB)

PROČ?

- **Preference rodičů** malých dětí ohledně zapojení do práce
- Situace ve **firmách** (na vzorku 180+ firem)
- Zaměření na **regiony**
- Vyčíslení **potenciálních příjmů do veřejných rozpočtů**
- Příklady **dobré praxe** z firem napříč odvětvími

**O KOLIK BY SE ZVÝŠILY PŘÍJMY
STÁTNÍHO ROZPOČTU PŘI ZAPOJENÍ
RODIČŮ DLE JEJICH PREFERENCÍ ?**



**O KOLIK BY SE ZVÝŠILY PŘÍJMY
STÁTNÍHO ROZPOČTU PŘI ZAPOJENÍ
RODIČŮ DLE JEJICH PREFERENCÍ ?**

10

**MILIARD
KORUN
ROČNĚ**

PRÁCE POPTÁVKA

Rodiče si přejí flexibilně pracovat.
Bez ohledu na věk, místo bydliště
i dosažené vzdělání.

MUMDOO

93 %

SI PŘEJE PRACOVAT

Ve flexibilním nastavení si přeje pracovat
9 z 10 dotázaných rodičů.

52 %

SKUTEČNĚ PRACUJE

Pouze polovina z těch, kteří by si přáli
pracovat, skutečně pracuje.

80 %

PREFERUJE ZKRÁCENÉ ÚVAZKY NEBO PROJEKTOVOU PRÁCI

Zároveň největší motivací pro zapojení do
práce jsou pro 80 % dotázaných finance.

PRÁCE NABÍDKA

Z pohledu zaměstnavatelů se setkáváme s řadou překážek.

MUMDOO

6 %

ZKRÁCENÝCH ÚVAZKŮ

Na trhu práce je pouze 6 % úvazků zkrácených, včetně brigád a sezónních výpomocí. Průměr EU je přitom 20 %.

39 %

RODIČŮ PRACUJE PRO SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

Rodičů, kteří pracují během péče o dítě pro svého původního zaměstnavatele.

11 %

JE ZCELA SPOKOJENO S KOMUNIKACÍ SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

Pouze desetina rodičů je zcela spokojena s informacemi o volných pozicích a vzdělávání ze strany svého zaměstnavatele.

PRÁCE OSVČ

Před mateřskou se podnikáním živilo 11 % dotázaných.

Po rodičovské tak chce fungovat 29 % rodičů.

MUMDOO

48%

PODNIKÁ KVŮLI FLEXIBILITĚ

Nedostatek flexibility v zaměstnání a/nebo finanční nevýhodnost jako hlavní důvod podnikání při RD

50:50

ROZJEZD PODNIKÁNÍ

Před nástupem na mateřskou začala podnikat zhruba polovina, 45 % pak během.

80%

PREFERUJE ZKRÁCENÉ ÚVAZKY NEBO PROJEKTOVOU PRÁCI

Zároveň největší motivací pro zapojení do práce jsou pro 80 % dotázaných finance.

MATEŘSTVÍ JAKO
AKCELERÁTOR PODNIKÁNÍ

PŘEKÁŽKY A VÝZVY

Byť by si rodiče pracovat přáli,
brání jim i další faktory?

MUMDOO

57 %

NEMÁ HLÍDÁNÍ

Více než polovina rodičů s dětmi mladších 4 let **nemá vůbec žádné, nebo jen nárazové** hlídání.

80 %

FINANCE JAKO HLAVNÍ MOTIVACE

Pro 80 % rodičů jsou **primární motivací finance**. Často je pro ně práce nutnost.

97 %

RODIČŮ PREFERUJE FLEXIBILITU

Vzhledem k nedostupnosti péče o dítě je **flexibilita naprostou nutností**.

JAK PODPOŘIT

POTENCIÁL

RODIČŮ-ZAMĚŠTNAVANCŮ

FLEXIBILITA A FÉROVOST

Byť by si rodiče pracovat přáli,
brání jim i další faktory?

MUMDOO

JASNÁ FIREMNÍ POLITIKA

V rámci strategie by mělo dojít k nastavení principu mezi firmou a zaměstnancem-rodičem a informace konzistentně a transparentně komunikovat vůči stávajícím i potenciálním zaměstnancům.

NABÍZET FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ POZICE

Zakomponovat zkrácené úvazky a flexibilní podmínky do nabídky pozic. Revidovat, že množství práce odpovídá počtu odpracovaných hodin a výrazně je nepřekračuje, zejména u zkrácených úvazků.

TRANSPARENTNÍ ODMĚŇOVÁNÍ & INDEXACE MEZD

Zajištění srovnatelných mzdových podmínek pro vracející se rodiče jako mají kolegové na srovnatelné úrovni, kteří volno nečerpali a kterým bylo průběžně navyšováno finanční ohodnocení.

PRAVIDELNÁ KOMUNIKACE

Byť by si rodiče pracovat přáli,
brání jim i další faktory?

MUMDOO

NASTAVIT KOMUNIKACI PŘED ODCHODEM NA MD

Určit, jakými prostředky, jak často a přes které kontaktní údaje bude zaměstnanec oslovován. Zajistit, aby zaměstnanci věděli, na koho se obrátit i při výměně v HR týmu.

KOMUNIKOVAT FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ POZICE

Zajistit pravidelný přístup k informacím o vhodných pracovních pozicích, formou newsletteru, komunity či jinak.

ZPŘÍSTUPNIT VZDĚLÁVÁNÍ

Umožnit v rámci možností firem přístup rodičům navyšovat a měnit své dovednosti skrze školení či vzdělávací kurzy.

DĚKUJEME



Lucie Bášová

LUCIE@MUMDOO.CZ



Kristyna Cejnarova

KRISTYNA@MUMDOO.CZ



REPORT KE STAŽENÍ



WWW.MUMDOO.CZ/REPORT